

	<p>(2) 評議員会の開催</p> <p>第1回 令和元年6月 決算評議員会 第2回 令和2年3月 臨時評議員会 (評議員等の選任)</p> <p>(3) 事務局体制</p> <p>事務局長ほかスタッフ2名を配置し、法人運営の企画及び管理事務を行う。</p> <p>(4) 事務所の設置及び施設管理</p> <p>協会が県内で事業展開するための拠点として、本部事務所を「大分市中央町4-2-16」に設置する。</p>	<p>【令和元年度第1回評議員会の開催】</p> <p>日時：令和元年6月19日（水）13時30分から</p> <p>議事：①平成30年度決算報告並びに会計監査報告 ②定款第5条第2項に定める基本財産の一部処分 ③理事の選任 ④評議員の選任</p> <p>【令和元年度第2回評議員会の開催】</p> <p>日時：令和元年11月25日（月）13時30分から</p> <p>議事：①評議員の選任 ②理事の選任</p> <p>・事務局長ほか総務・経理担当職員2名を配置した。</p>
<p>2. 賛助会員関係</p>	<p>(1) 会費徴収</p> <p>年会費の納入通知書を4月中に発送するとともに、未納となった賛助会員には9月と2月に督促状を送付する。</p>	<p>【会費徴収】</p> <p>4月～6月会費請求 956件 10月会費督促状発送 106件 2月会費督促状発送 51件</p>

	<p>(2) 新規賛助会員の確保</p> <p>協会が実施する各種イベント等のサービスを利用した企業のうち賛助会員以外の企業に対して、年度末に新規加入勧奨文書を送付する。</p> <p>また、賛助会員企業向けに実施しているサービスメニューを積極的に周知することで加入促進の効果を上げる。</p>	<p>・ 合同企業面接会に参加した企業及び「Works in Oita」掲載企業 35 社に対して 2 月に加入勧奨文書を送付した。</p> <p>新規加入会員数 15 社</p> <p>賛助会員数 1,075 社</p>
--	---	---

公益目的事業会計

I. 公益共通法人実施事業

項 目	事業実施計画	事業実施結果
1. 公益目的事業運営管理	<p>業務課長ほかスタッフ 2 名を配置し、受託事業を含めた法人実施事業全般の企画、運営、管理及び各事業間の調整を行う。</p>	<p>・ 業務課長ほかスタッフ 2 名を配置した。</p>
2. 広報活動の実施	<p>協会が実施する事業や国、県、関係機関の施策を周知するために広報誌「豊の国雇用開発おおいた」を年 2 回（7 月・2 月）発行し企業等へ配付する。</p> <p>協会ホームページ及び「おおいた d e 就職するねっと」（以下「D ネット」という。）等を活用して各種イベント開催情報やサービス等の周知を図る。</p>	<p>【広報誌の発行】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 豊の国雇用開発おおいた No. 42 7 月発行 1,500 部 ・ 豊の国雇用開発おおいた No. 43 2 月発行 1,400 部 <p>・ D ネットや協会ホームページを活用してイベント開催の案内を積極的に行った。</p>

<p>3. 「Dネット」の運用</p>	<p>(1) 「Dネット」を活用して県内就職希望者と企業とのマッチングを促進する。</p> <p>(2) 協会が開催する合同企業説明会等のイベント開催時期に合わせて「Dネット」への登録を勧奨することで利用者の増を図り、企業とのマッチングにつなげる。</p> <table border="0" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>目標数</td> <td>新規登録事業所数</td> <td>20社</td> <td>(56社)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>新規登録求人数</td> <td>700件</td> <td>(619件)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>新規登録求職者数</td> <td>500件</td> <td>(406件)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>アクセス数</td> <td>100,000件</td> <td>(97,311件)</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">*()の数字は平成30年度実績</p> <p>(3) 受託事業で実施するセミナー等についても「Dネット」のメールやお知らせ機能を活用して参加者募集を行う。</p> <p>(4) 「Dネット」の不正使用を防止するために、登録データの監視を適切に行う。</p>	目標数	新規登録事業所数	20社	(56社)		新規登録求人数	700件	(619件)		新規登録求職者数	500件	(406件)		アクセス数	100,000件	(97,311件)	<p>【Dネット利用状況】</p> <p>6月からSNSを利用してイベント開催周知を行ったところ、トップページのアクセス件数は増加したが、全国的に人手不足が続く中で求職者の登録件数は減少している。</p> <table border="0" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>新規企業登録</td> <td>38/20社</td> </tr> <tr> <td>新規求人登録</td> <td>443/700件</td> </tr> <tr> <td>新規求職登録</td> <td>315/500件</td> </tr> <tr> <td>アクセス数</td> <td>110,101/100,000件</td> </tr> </table> <p>【“Dネット”によるメール配信状況】</p> <p>《内容》各種イベント、セミナーの開催情報の配信</p> <p>企業向け：イベント参加企業募集案内、企業向けセミナー開催案内　：7件</p> <p>求職者向け：イベント開催案内、イベント参加企業決定案内、学生向けセミナー開催案内　：16件</p>	新規企業登録	38/20社	新規求人登録	443/700件	新規求職登録	315/500件	アクセス数	110,101/100,000件
目標数	新規登録事業所数	20社	(56社)																							
	新規登録求人数	700件	(619件)																							
	新規登録求職者数	500件	(406件)																							
	アクセス数	100,000件	(97,311件)																							
新規企業登録	38/20社																									
新規求人登録	443/700件																									
新規求職登録	315/500件																									
アクセス数	110,101/100,000件																									
<p>4. 職業紹介事業の推進</p>	<p>職業紹介事業実施のための業務体制の整備</p>	<p>おおいた産業人財センターにおいて適正な職業紹介を実施した。</p>																								

Ⅱ. 若年者雇用・人材定住促進事業

1. 若年対策法人実施事業

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 企業ガイドブックの作成	<p>県内の魅力ある企業の情報を発信するため、企業ガイドブック「The Works in Oita 2021」を作成発行し、令和3年3月卒業予定の大学生・高校生等に広く配布する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和2年2月発行 発行部数 10,000 冊 ・掲載企業数 160 社 	<ul style="list-style-type: none"> ・「The Works in Oita 2021」の発行 令和2年2月発行 10,000 部 掲載企業 177 社 関東以西大学、県内高校に配布
2. 合同企業説明会及び面接会の開催	<p>県内就職を希望する求職者と企業の出会いの場を提供するために合同企業説明会及び面接会を開催する。</p> <p>(参加対象者)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学生等卒業予定者 (年間4回) ・大分県に定住希望のU I J ターン就職希望者 (8, 12 月) ・学校卒業後3年以内離職者 (6, 8, 12 月) <ol style="list-style-type: none"> ① 初夏面接会 (令和元年6月中 2日間) ② 盛夏面接会 (令和元年8月中) ③ 年末面接会 (令和元年12月中) ④ 来春説明会 (令和元年3月中 2日間) 	<ul style="list-style-type: none"> ・初夏面接会の開催 令和元年6月25/26日(火・水)トキハ会館 (参加企業99社, 参加者106人) ・夏の就職フェアの開催 令和元年8月13日(火)トキハ会館 (参加企業50社, 参加者100人) ・冬の就職フェアの開催 令和元年12月29日(日)トキハ会館 (参加企業49社, 参加者129人) ・春の就職フェアの開催 令和2年3月9/10日開催予定を中止

3. 各種セミナーの開催	(1)企業が翌年度の採用計画の立てる時期に合わせて、企業の人事担当者を対象としたセミナーを11月に開催する。	<ul style="list-style-type: none"> ・企業向けセミナーの開催 令和元年10月18日(金)開催(人事担当者セミナー) トキハ会館(参加企業103社,参加者120人) 令和元年11月27日(水)開催(助成金セミナー) トキハ会館(参加企業154社,参加者167人)
4. 学生の就職活動実態調査	<p>8月までに開催する合同企業説明会等に参加した学生の就職活動期間中の行動パターンについて実態調査を実施し、調査結果については11月に開催するセミナー等で説明するなど、企業にフィードバックする。</p> <p>アンケート調査期間：9月中 対象学生：約500名</p>	<p>【新規大卒者等に対するアンケート調査実施】</p> <p>調査期間：9月1日～9月20日 対象者：383人 回収：39人(回収率10.2%)</p>

2. おおいた地域若者サポートステーション事業 (大分労働局委託事業)

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	<p>「おおいた地域若者サポートステーション」(以下「拠点」という。)内にスタッフ5名、「おおいた地域若者サポートステーション県南常設サテライト」(以下「サテライト」という。)内にスタッフ3名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p>	<p>「おおいた地域若者サポートステーション」に総括コーディネーターほか4名、「県南常設サテライト」に3名のスタッフを配置した。</p>

<p>2. サポステ周知のための広報活動</p>	<p>(1) サポステ利用の案内リーフレットを作成して配布する。 (2) ホームページやフェイスブックを活用して周知する。 (3) 関係機関とのネットワークを構築する。</p>	<p>【会議等への参加】 県・市が開催する自立支援協議会等への参加 おおいた拠点：5回 県南サテライト：6回</p> <p>【リーフレット作成配布】 おおいた拠点：7,000枚 県南サテライト：1,000枚</p> <p>【ホームページ等活用状況】 ホームページを開設し、情報発信のために随時更新している。また、おおいた拠点ではフェイスブックでの情報発信を行うとともに、You Tube 動画広告を実施している。</p>
<p>3. 支援内容</p>	<p>(1) 相談支援事業</p> <p>① 基盤的支援メニュー キャリアコンサルティング、職業的自立支援プログラム（動機付け、自己理解、GATB等の検査、職業理解、社会人基礎能力習得、コミュニケーショントレーニング、就職活動トレーニング、職場見学、ボランティア活動参加等）の実施、学校中退者への支援</p> <p>② 実践的支援メニュー</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職支援セミナー、職場体験の実施 （期間は1週間～3カ月間、1日4時間～8時間） ・就職後1年間のフォローアップの実施 ・就職後の悩み相談、セミナー等の実施 	<p>【相談業務実施状況】 おおいた拠点：2,873件 県南サテライト：951件</p> <p>【自立支援プログラム実施状況】 おおいた拠点：471人（延べ参加者） 県南サテライト：299人（延べ参加者）</p> <p>【集中訓練プログラム実施状況】 おおいた拠点：8人（11月～12月実施）</p>

	<p>(2)集中訓練プログラム事業</p> <p>合宿訓練5日間を含めた3か月間の集中訓練（コミュニケーション訓練、社会参加訓練、職場体験・職場実習、就職活動基礎講習、ビジネスマナー講習、成果発表等）</p>	<p>【職場定着・ステップアップ支援実施状況】</p> <p>おおいた拠点：1,180件</p> <p>県南サテライト：302件</p>									
4. サポステ事業の目標数	<ul style="list-style-type: none"> 新規登録件数 拠点：160件、サテライト：40件、計200件 就職等件数 拠点：96件、サテライト：24件、計120件 	<p>【目標達成状況】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>おおいた拠点</th> <th>県南サテライト</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新規登録</td> <td>118/160人(73.8%)</td> <td>39/40人(97.5%)</td> </tr> <tr> <td>就職等件数</td> <td>91/96人(94.8%)</td> <td>35/24人(145.8%)</td> </tr> </tbody> </table>		おおいた拠点	県南サテライト	新規登録	118/160人(73.8%)	39/40人(97.5%)	就職等件数	91/96人(94.8%)	35/24人(145.8%)
	おおいた拠点	県南サテライト									
新規登録	118/160人(73.8%)	39/40人(97.5%)									
就職等件数	91/96人(94.8%)	35/24人(145.8%)									

3. 若年者地域連携事業（大分労働局委託事業）

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	本部事務所内にスタッフ4名を配置して、受託事業を適切に実施する。	・チーフコーディネーターほかスタッフ3名を配置した。
2. 企業説明会等の開催	<p>企業の魅力発信及びミスマッチ防止を目的として企業面接会等を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> 企業面接会：7月中旬、1回実施 <p>参加企業50社</p>	<p>【企業面接会の開催】</p> <p>令和元年7月16日(火) トキハ会館</p> <p>(参加企業50社, 参加者26人)</p>

	<p>・企業説明会：5月～6月、5回実施 参加企業 50社 (目標数) 参加学生：150人以上 就職者数：90人以上</p>	<p>【企業説明会の開催】 令和元年5月11日(土) オアシス 映像小ホール (参加企業 10社, 参加者 2人) 令和元年5月18日(土) オアシス 県民ギャラリー (参加企業 10社, 参加者 4人) 令和元年5月25日(土) オアシス 県民ギャラリー (参加企業 10社, 参加者 17人) 令和元年6月8日(土) オアシス 映像小ホール (参加企業 10社, 参加者 13人) 令和元年6月15日(土) オアシス 映像小ホール (参加企業 10社, 参加者 9人)</p> <p>【目標達成状況】 参加者数：71人 (47.3%) 就職者数：14人 (15.6%)</p>
<p>3. 入職前事前講習会の実施</p>	<p>(1) 県内の大学、高校、専門学校に出向いて就職内定者に対する講習会を開催する。 (目標数) 受講者数：3,550人 (2) 内定者向けハンドブックを作成して配布する。 (9,000部作成)</p>	<p>【内定者講習会の開催状況】 《内容》社会人としての心構え, ワークルール 等のテーマを学校の要望に応じて実施 大学1校, 短大2校, 専門学校5校, 高校45校 (計53校, 参加者2,708人)</p> <p>【内定者向けハンドブック作成】 《内容》コミュニケーション/身だしなみ/社会人の自覚 等 8月作成 9,000部</p>

		<p>配布先：県内大学, 高校, 専門学校 各ハローワーク, ジョブカフェ 若者サポートステーション 他</p> <p>【目標達成状況】受講者数：2,708人 (76.3%)</p>
<p>4. 入職後の講習・経験交流会の開催</p>	<p>(1) 新入社員向けセミナーの開催(7月～10月) ・入社後1年以内の社員を対象に8回実施する。</p> <p>(2) 若手社員向けセミナーの開催(4月～12月) ・入社2年目以降の社員を対象に8回実施する。 (目標数) 受講者数：360人以上 定着率：60%以上</p>	<p>【新入社員向けセミナーの開催】 《内容》社会人としての心構え, 接遇マナー, ビジネスマナー, コミュニケーションスキル 等 実施回数：10回 参加者数：247人 参加企業数：96社</p> <p>【若手社員向けセミナーの開催】 《内容》自己キャリアの向上, 目標設定と行動計画 部下・後輩の指導育成 等 実施回数：10回 参加者数：226人 参加企業数：102社</p> <p>【目標達成状況】受講者数：473人 (131.4%) 定着率：96.8%</p>

<p>5. 地域の産業情報研究セミナーの開催</p>	<p>若年者の職業選択段階でのミスマッチの解消や自己理解の促進等を目的として、高校生や大学生、若年者等を対象に地域産業情報の提供や就職支援を行う。</p> <p>(目標数)</p> <p>セミナー受講者：450人以上 就職者数：180人以上</p>	<p>【セミナーの開催状況】</p> <p>《内容》・業界早わかりセミナー（企業プレゼン） ・社会人はじめの一步講座（企業との交流会）</p> <p>実施回数：19回 受講者数：604人</p> <p>【目標達成状況】受講者数：604人（134.2%） 就職者数：342人（190.0%）</p>
<p>6. 高校生に対する校内業界説明会の開催</p>	<p>3年生を対象に、県内の製造業、情報通信業を中心に校内において業界説明会を開催する。（4月～6月）</p> <p>また、必要に応じて1, 2年生を対象として同様の説明会を開催する。（7月～3月）</p> <p>(目標数)</p> <p>参加者：450人以上 就職者：110人以上</p>	<p>【校内業界説明会の開催状況】</p> <p>令和元年6月11日(火) 大分工業高校 (参加企業14社, 参加者44人)</p> <p>令和元年11月25日(月) 大分高校 (参加企業8社, 参加者12人)</p> <p>令和元年12月16日(月) 大分東高校 (参加企業4社, 参加者5人)</p> <p>令和2年2月13日(木) 津久見高校 (参加企業12社, 参加者75人)</p> <p>令和2年2月20日(木) 国際情報高校 (参加企業8社, 参加者71人)</p> <p>令和2年2月21日(金) 大分東明高校 (参加企業6社, 参加者81人)</p> <p>令和2年2月25日(金) 宇佐産業科学高校 (参加企業16社, 参加者106人)</p>

		<p>【目標達成状況】参加者数：395人（87.8%） 就職者数：61人（55.5%）</p>
--	--	---

4. 就職支援セミナー事業（大分労働局委託事業）

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	本部事務所内にスタッフ1名を配置して、受託事業を適切に実施する。	・スタッフ1名を配置した。
2. 就職支援セミナーの実施	<p>(1) ハローワークの求職者に対して求職活動の方法、履歴書・職務経歴書の作成、面接の受け方などの習得に向けたセミナーを開催することで再就職の促進を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大分地域 基本コース15回 実践コース11回 ・別府地域 混合コース20回 ・中津地域 混合コース14回 ・日田地域 混合コース12回 ・佐伯地域 混合コース15回 ・宇佐地域 混合コース12回 ・豊後大野地域 混合コース12回 <p>(2) セミナー受講者用のテキストを作成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全コース用テキスト 2,500冊 ・ワークシート 2,500冊 	<p>【就職支援セミナーの開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大分地域 基本14回 受講者667人 受講率119.1% 実践10回 受講者208人 受講率83.2% ・別府地域 混合18回 受講者178人 受講率65.9% ・中津地域 混合11回 受講者165人 受講率88.2% ・日田地域 混合11回 受講者238人 受講率120.2% ・佐伯地域 混合14回 受講者182人 受講率86.7% ・宇佐地域 混合11回 受講者184人 受講率83.6% ・豊後大野地域 混合11回 受講者74人 受講率96.1% <p>【テキスト、ポスター・チラシの作成】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・テキスト 4月に作成（各2,500部） ・ポスター・チラシ 4月に上期分、8月に下期分を作成

	<p>(3) 広報用ポスター・リーフレットを作成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ポスター58枚 ・チラシ48,200枚 <p>(4) 事前に登録しているキャリア・カウンセリング等の資格を有する講師をセミナー会場へ派遣して適切に実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・登録有資格講師 7名 	<ul style="list-style-type: none"> ・県内ハローワーク（7か所）に配布
--	--	---

5. 若年層を中心とした求職開拓事業（大分労働局委託事業）

*事業実施期間：令和元年10月1日～令和2年1月31日

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	<p>本部事務所内にスタッフ1名を配置して、受託事業を適切に実施する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・スタッフ1名を配置した。
2. 企業説明会の開催	<p>ハローワークの若年層を中心とした利用者増を図るため、ユースエール認定企業、人手不足分野（福祉・建設等）を中心とした企業説明会を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・小規模説明会の開催 開催時期：12月下旬の3日間（午前・午後） 場 所：ハローワーク大分 3階会議室 参加企業：30社程度 参加目標数：約40人 ・周知・広報の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・「Let's チャレンジ！正社員就職フェア」の開催 開催期間：12月24日（火）～26日（木） 開催場所：ハローワーク大分 3階会議室 （参加企業30社、参加者73人）

	イベント参加者の増を図るためポスター、チラシ、SNS等を活用した広報を実施する。	
3. ハローワーク事業の周知・広報の実施	<p>ハローワークを利用していない若年層を中心とした潜在求職者へハローワークの就職支援メニュー、人的サポート体制を周知するために、労働局が使用しているマスコットキャラクターを活用したCM等を作成して広報を実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・テレビCMの放映 県内民放3局を利用して若年層が視聴する時間帯に合わせて、令和元年11月から令和2年1月にかけて約100回放映する。 ・リーフレットの作成・配布 テレビCMの内容に合わせたリーフレットを作成して関係機関へ配布して周知について協力を求める。 	<ul style="list-style-type: none"> ・テレビCMの制作・放映 ハローワークのマスコットキャラクターを使ったテレビCMを作成し、県内民放3社において102回放映した。 放映期間：11月～1月 ・リーフレットの作成・配布 テレビCMの内容を盛り込んだリーフレットを作成し、県内市町村等関係機関へ配布した。 11月作成 2,000部

6. おおいた産業人財センター事業（大分県委託事業）

項目	事業実施計画	事業実施結果
1. 事業スタッフの配置	「おおいた産業人財センター」内にセンター長以下スタッフ16名を配置し、受託事業を適切に実施する。	・センター長ほかスタッフ16名を配置した。
2. 県内企業における採用・職場定着支援	企業向けセミナーの実施、企業情報の収集・発信、求職者情報の作成提供、企業説明会等の開催、人材ニーズの把握、	【企業向けセミナーの実施】 ・企業説明会のポイントセミナー

	<p>就職後の定着支援の実施</p>	<p>令和元年7月23日(火)開催 トキハ会館 (参加企業28社,参加者31人)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人事担当者キャリアアップセミナー <p>令和元年11月15日(金)開催 トキハ会館 (参加企業65社,参加者77人)</p> <p>【企業情報の収集・発信】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・UIJターン対象企業ガイドブック 8月発行 2,000部 ・おおいターン2019秋号 9月発行 1,500部 ・おおいターン2020春号 2月発行 1,500部 <p>【求職者情報の作成提供】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎月作成し、センターHPに公開 <p>【個別企業説明会の開催状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個別企業説明会の開催 4月27,28日、8月10,11日、12月27,28日
<p>3. UIJ ターン就職希望者の就職支援</p>	<p>UIJ ターン就職希望者に対する相談支援、個別求人開拓、県内企業の情報提供、就職面接会等の開催、保護者への周知・広報、補助金の周知・広報の実施</p>	<p>【相談支援状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県外移住相談会等 関東10回,関西10回,福岡8回 ・大学訪問 関東3校,関西7校(9回) ・センター集中相談会 4月27,28日、8月10,11日、12月27,28日 <p>【県内企業の情報提供状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・UIJ ターン対象企業ガイドブック(再掲)の配布

		<ul style="list-style-type: none"> ・おおいターン(再掲)の配布 ・求人情報の作成提供 毎月作成し、センターHPに公開 <p>【就職面接会等への参加】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・協会関連企業面接会 6月25,26日、7月16日、8月13日、12月29日 ・市町村主催企業面接会・説明会 日田市(6月22日)、国東市(6月29日) 宇佐市・中津市(8月10日)、国東市(2月22日) <p>【補助金の申請受理状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・補助金申請件数 面接補助金：28件 インターンシップ補助金：39件
4. 学生・生徒を含む若年者の就職支援（ジョブカフェおおいた本センターの運営）	キャリアコンサルティング、GATB等、模擬面接・集団討論、応募書類の作成指導、就職支援セミナーの実施、キャリア教育支援相談窓口を通じての相談支援等の実施	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職相談 2,699件 ・各種セミナー 19回 ・キャリア教育支援セミナー 51回
5. おおいた学生登録制度の運営	県内企業等への就職を促進するため、学生に対し、大分の旬で魅力的な情報や魅力ある企業情報、就職情報等の発信や管理・運営等を行うとともに、企業・学生双方に対し「大分県インターンシップナビ」の利用をサポート	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・情報発信件数：179,629件

<p>6. プロフェッショナル人材 戦略拠点事業</p>	<p>企業の新分野・成長分野進出等の成長戦略立案サポート及びコンサルティングを行う中でプロフェッショナル人材ニーズの把握を行い、民間ビジネス事業者を通じてのマッチングを支援する。</p>	<p>【実施状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プロ人材のニーズ把握：39 件 ・企業経営者との相談件数：73 件 ・成約件数：32 件
<p>7. 目標数値 (U I J ターン、若年者就職支援及びプロ人材分)</p>	<p>(1) 人材確保につながった企業数：80 社 (2) UIJ ターン求人新規登録数：450 件 (3) UIJ ターン求職新規登録者数：600 人 (4) UIJ ターン求職者の就職件数：175 件 (5) 若年者求職新規登録者数：640 人 (6) 登録若年求職者の就職件数：370 件 (7) プロ人材に係る企業経営者との相談件数：50 件 (8) プロ人材の成約件数：10 件</p>	<p>【目標達成状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材確保につながった企業数：69 社/80 社 (86.3%) ・UIJ ターン求人新規登録数：733 件/450 件 (162.9%) ・UIJ ターン求職新規登録者数：509 人/600 人 (84.8%) ・UIJ ターン求職者の就職件数：141 件/175 件 (80.6%) ・若年者新規登録者数：611 人/640 人 (95.5%) ・若年求職者の就職件数：376 件/370 件 (101.6%) ・(プロ人材) 経営者との相談件数：73 件/50 件 (146.0%) ・(プロ人材) 成約件数：32 件/10 件 (320.0%)

Ⅱ 高齢・障害者雇用支援事業

1. 高齢・障害対策法人実施事業

項目	事業実施計画	事業実施結果												
1. 豊の国雇用促進フェスタの開催	就職意欲のある高齢者・障害者等が年齢や障害に関わりなく働き続けることができる社会の実現を目指して、雇用優良企業や優良勤労障害者の表彰を行うとともに、併せて知識人を招いた講演会を10月に実施する。	<p>・豊の国雇用促進フェスタの開催</p> <p>令和元年11月1日（金）トキハ会館5階ローズの間</p> <p>参加者数：154人</p> <p>講演：サントリーホールディングス株式会社 人事部企画・総務グループ課長 竹舂啓介 氏</p> <p>「サントリーにおけるシニア活躍推進」</p>												
2. 優良事業所等の表彰	<p>(1) 大分県や大分労働局と連携し、高齢者障がい者雇用優良企業や優良勤労障害者を表彰する。</p> <p>(2) 被表彰者に対して表彰状・記念品を贈呈する。</p>	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">大分県知事表彰</td> <td style="text-align: center;">協会長表彰</td> </tr> <tr> <td>高齢者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">3社</td> </tr> <tr> <td>障害者雇用優良事業所</td> <td style="text-align: center;">2社</td> <td style="text-align: center;">2社</td> </tr> <tr> <td>優良勤労障害者</td> <td style="text-align: center;">3名</td> <td style="text-align: center;">3名</td> </tr> </table> <p>表彰状・記念品の贈呈を行い、高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰の披露を合わせて行った。</p>		大分県知事表彰	協会長表彰	高齢者雇用優良事業所	2社	3社	障害者雇用優良事業所	2社	2社	優良勤労障害者	3名	3名
	大分県知事表彰	協会長表彰												
高齢者雇用優良事業所	2社	3社												
障害者雇用優良事業所	2社	2社												
優良勤労障害者	3名	3名												
3. 70歳現役社会への取組み	<p>(1) 70歳まで働ける社会づくり等生涯現役社会実現のための周知広報を行う。</p> <p>(2) 定年後の職業生活を考える「職業生活設計セミナー」と企業訪問による「雇用管理セミナー」を開催する。</p> <p>(3) 高齢者雇用支援のための情報収集と相談、指導、調査研究並びに助成金等の周知広報を行う。</p>	<p>(1)(2)のセミナーの開催については、生涯現役促進地域連携事業で実施</p> <p>・社会保険労務士を配置して高齢者からの電話等による相談に対応した。</p>												

<p>4. 障害者雇用促進・雇用支援</p>	<p>(1) 障害者の雇用促進のためのセミナーや就職面接会・講習会等を大分労働局等関係機関と連携して実施する。</p> <p>(2) 市町村・商工団体、障害者就業・生活支援センター等関係機関・団体と連携し雇用の促進を図る。</p> <p>(3) 障害者技能競技大会（アビリンピック大分大会）の開催を支援し障害者の雇用促進を図る</p> <p>(4) 障害者雇用支援のための情報収集と雇用支援ハンドブック（事業主のための障害者雇用ガイド）の作成及び助成金等の周知広報を行う。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者就職面接会の開催（共催/大分労働局） 令和元年9月25日(水) レンブラントホテル大分 参加企業:72社 参加者:263人 ・ 障がい者就労セミナーの開催（共催/大分労働局） 令和元年10月25日(金) 日航大分オアシスタワー ・ 障害者雇用促進セミナーの開催 (共催/ハローワーク大分) 令和元年11月28日(木) 大分県医師会館 ・ アビリンピックおおいた2019開催 (共催/労働局、高齢・障害・求職者雇用支援機構) 令和元年11月30日(土) 社会福祉法人太陽の家 ・ “事業主のための障害者雇用ガイド”の作成 7月作成 2,000部 ・ 助成金セミナーの開催（再掲） 令和元年11月27日(水) トキハ会館
------------------------	--	--

2. 生涯現役促進地域連携事業 (大分県シニア雇用推進協議会委託事業)

* 事業実施期間：令和元年6月24日～令和2年3月13日

項目	事業実施計画	事業実施結果
<p>1. シニア向け職業生活設計セミナーの開催</p>	<p>退職を控えたシニア労働者や再就職にチャレンジするシニア世代を対象に、職業生活設計のために必要な知識、情報の提供や能力開発などをテーマとし、シニア世代の就職を促すことを目的としたセミナーを開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大分市で1回以上開催 ・大分市以外の市町村で2回以上開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・職業生活設計セミナーの開催状況 実施回数6回 参加者183人 (大分3回、別府1回、中津1回、佐伯1回) ・職業生活設計セミナー用テキストの作成 8月作成 700部
<p>2. 企業・団体向けセミナーの開催</p>	<p>シニア従業員の人事労務管理や職業生活設計に関する情報提供、シニア従業員が生涯現役で働くための能力開発や職場環境整備などを目的とした企業・団体向け出張セミナーを開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県内20事業所以上で開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・企業・団体向け出張セミナーの実施状況 実施回数20回 参加者344人